



Kurzabsenzen- Versicherung KAV

**Die clevere Art viel Geld zu sparen
Jetzt auch für KMU's und Organisationen**





Kurzabsenzen- Versicherung KAV

Funktionalität

In der Schweiz haben wir eine etwas unverständliche Situation bei Absenzen und dem entsprechenden Lohnersatz.

Bezahlt der Arbeitgeber den Lohn bei Unfall oder Krankheit direkt, handelt es sich um einen Ersatzlohn welcher AHV-pflichtig und somit auch pflichtig für alle weiteren Sozialwerke (AHV/IV/EO/ALV/UVG/Branchenspezifische etc.) ist. Weiter sind diese direkt durch den Arbeitgeber bezahlten Löhne auch für alle AHV gestützten Beiträge pflichtig.

Nebst Kosten für den Ausfall der Arbeitskraft, führt das auch zu hohen Sozialabzugskosten, ohne dass Arbeitgeber oder betroffener Mitarbeiter einen Nutzen haben, denn eine Kurzabsenz (bis 90 Tage) wirkt sich nachweislich nicht auf Leistungen aus.

Bezahlt die Versicherung den Lohnersatz bei Absenz infolge Unfall oder Krankheit, ist diese Leistung von jeglichen Sozialabzügen befreit. Sowohl Arbeitgeber wie Arbeitnehmer sparen Beiträge.

(Quelle: Bundesgesetz über die Alters- und Hinterbliebenen- Versicherung AHV, AHVV Art. 8 ff)





Kurzabsenzen- Versicherung KAV

Funktionalität

1. Mitarbeiter meldet sich krank



Im Nachgang wird festgestellt werden, dass er wegen eines grippalen Infektes vom untersuchenden Arzt während 7 Tagen arbeitsunfähig geschrieben wurde, bis zur Genesung und Wiederaufnahme der Arbeit.





Kurzabsenzen- Versicherung KAV

Funktionalität

2. Mitarbeiter ist wieder gesund



und meldet sich wieder zurück zur Arbeit. Er bringt ein Arztzeugnis mit, die die Arbeitsunfähigkeit bestätigt (ist für die Kurzabsenzen- Versicherung nicht zwingend). Eine Anmeldung an die offizielle Krankentaggeld- Versicherung erfolgt jedoch nicht, da die Arbeitsunfähigkeit weniger lang ist als die Wartefrist bei der Krankentaggeld- Versicherung.






Kurzabsenzen- Versicherung KAV

Funktionalität

3. Der/Die Personalzuständige erfasst die Absenz (intern oder direkt auf dem KAV- Portal).



Kurzabsenz
verwalten

Muster AG Bitte Verrechnungsadresse KAV wählen


2014 Bitte Jahr wählen







Januar Bitte Monat wählen

Firma: **Muster AG**

Abrechnungsjahr: **2014**

Abrechnungsmonat: **Januar**




| Name | Vorname | Pers.ID | Zuordnung | Grund- lohn/Std. | Absenz- Std.:Min. | Brutto- lohn | Soz.Leist. Arbeitrn.% | in CHF | KAV Nettolohn | Berechnung |
|--|---------|---------|------------------|---------------------|----------------------|-----------------|--------------------------|--------|------------------|---|
|  Muster | Eveline | 1001 | Vorarbeiter | 35.15 | 25:0 | 878.75 | 11.75 % | 103.25 | 775.50 |  |
|  Muster | Hans | 1002 | Betriebspersonal | 40.2 | 20:0 | 804.00 | 12.15 % | 97.69 | 706.31 |  |
|  Muster | Bruno | 1007 | Vorarbeiter | 45 | 80:0 | 3'600.00 | 12.15 % | 423.00 | 3'177.00 |  |
| Sozialleistungen Arbeitgeber | | | | | | 443.13 | | | 4'658.81 | |



Kurzabsenzen- Versicherung KAV

Funktionalität

... sofort zeigt die Erfassungsmaske die Kosten inkl. Sozialleistungsabzüge
(Beispiel: Arbeitgeber CHF 139.24 / Arbeitnehmer CHF 153.34 = Total CHF 292.58)
Über die Kurzabsenzen- Versicherung können diese Kosten eingespart werden.



Kurzabsenz
verwalten

Muster AG Bitte Verrechnungsadresse KAV wählen


2014 Bitte Jahr wählen

Januar Bitte Monat wählen

Firma: **Muster AG**

Abrechnungsjahr: **2014**

Abrechnungsmonat: **Januar**



| Name | Vorname | Pers.ID | Zuordnung | Grund- lohn/Std. | Absenz- Std.:Min. | Brutto- lohn | Soz. Leist. Arbeitn.% | in CHF | KAV Nettolohn | Berechnung |
|------------------------------|----------------------|----------------------|---|----------------------|----------------------|----------------------|--------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | Bitte wählen <input type="button" value="v"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| Muster | Hans | 35 | Betriebsmitarbeiter | 41 | 40:0 | 1'640.00 | 9.35 % | 153.34 | 1'486.66 | |
| Sozialleistungen Arbeitgeber | | | | | | | | 139.24 | 1'486.66 | |



Kurzabsenzen- Versicherung KAV

Funktionalität

4. Pro Absenz erfolgt eine Bestätigung der versicherten Kosten (Nettolohn) mittels PDF.

Die Zahlung erfolgt entweder via Kunden- Account oder in Vorleistung durch die Firma, wodurch eine technische Abwicklung sehr vereinfacht wird.

Für die AHV wird per Ende Jahr eine Total- Bestätigung durch den offiziellen Versicherer ausgestellt.



Bau AG
Hauptstrasse 1
4410 Liestal

Musterort, 18. Mai 2016

**Berechnung gemäss Rahmenvertrag
Kurzabsenzen-Versicherung**

Sehr geehrte Damen und Herren


Geme stellen wir Ihnen die Berechnung zu:

| | |
|---|---------------------|
| Abrechnungsjahr: | 2016 |
| Abrechnungsmonat: | Mai |
| Versicherter: | Muster Heidi 1001 |
| Monatslohn Brutto inkl. 13. in CHF: | 5'431.00 |
| Absenz (ht:mm): | 46:0 |
| Taggeld-Leistung in CHF: <small>(Versichert ist der Nettolohn)</small> | 1'253.04 |

Freundliche Grüsse

Muster Broker AG

Muster Broker AG
Musterstrasse 42
4850 Musterort Tel. 062 111 11 11
E info@musterag.ch





Kurzabsenzen- Versicherung KAV

Funktionalität

5. Alle Absenzen des Jahres werden übersichtlich dargestellt und können auch als optimales Führungsinstrument eingesetzt werden. Nach Jahresabschluss wird mit der Kurzabsenzen-Versicherung abgerechnet, genau wie bei einer traditionellen Krankentaggeld- Versicherung.





Kurzabsenzen- Versicherung KAV

Weitere Informationen



info@kurzabsenzen.ch

